

WAS MACHT DIE MAV?

Allgemeines

- ▶ Die rechtliche Basis unserer Arbeit sind die MAVO (Mitarbeitervertretungsordnung) und die KAVO (Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung).
- ▶ Dazu gibt es juristische Beratung und Hilfen durch die Unterstützung der DiAG-MAV (Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen) im Erzbistum Köln.
- ▶ Wir sind im Fachbereich 11 der DiAG-MAV vertreten.

Die MAV hat das

- ▶ Recht auf Information und Anhörung beim Dienstgeber.
- ▶ Vorschlagsrecht gegenüber dem Dienstgeber.

Unsere Aufgaben sind

- ▶ die Zustimmungspflicht bei arbeitsrechtlichen Veränderungen.
- ▶ die Qualitätssicherung durch Fortbildung.
- ▶ monatliche interne MAV-Sitzungen.
- ▶ regelmäßige MAV-Treffen mit dem Dienstgeber (alle 6-8 Wochen).
- ▶ Mitarbeiterversammlung incl. eines Tätigkeitsberichtes (1 x pro Jahr).
- ▶ MAV-Newsletter für alle Mitarbeitenden der KJA Köln (2 x pro Jahr).

WAS IST DIE MAV?

Die rechtlichen Grundlagen für die Arbeit der Mitarbeitervertretung (MAV) regelt die Mitarbeitervertretungsordnung.

Die MAV ist das von den aktiv Wahlberechtigten gewählte Organ, das die ihm nach dieser Ordnung zustehenden Aufgaben und Verantwortungen wahrnimmt.

Die MAV vertritt die Interessen der Mitarbeitenden gegenüber dem Dienstgeber. Dabei ist Vertraulichkeit selbstverständliche Voraussetzung der MAV-Arbeit. Die aktuelle Mitarbeitervertretung in der KJA Köln hat ihre Arbeit im April 2021 aufgenommen. Die Amtszeit beträgt vier Jahre, bis Frühling 2025.

MITARBEITERVERTRETUNG der KJA Köln

An St. Katharinen 5
50678 Köln
Mail: info@mav-kja-koeln.de

KVB-Haltestelle
Severinstraße
(Linien 3,4, 106 und 132)



Jungen Menschen Mut zu machen und ihnen zu zeigen, wie sie stark werden, ist unser Ziel.

Jetzt bewerben unter
www.starkestellen.de



**MITBE-
STIMMUNG**
ENGAGEMENT
**VERANT-
WORTUNG**



KJA KÖLN - MAV
MITARBEITERVERTRETUNG